



Missie en Visie WMZO 2021

Inleiding

Stichting Wonen met Zorg en Ondersteuning (WMZO) is opgericht door de ouders van een groep van tien jongvolwassenen met een verstandelijke beperking, fysieke aandoeningen en/of meervoudige beperking. Zij hebben een kleinschalige woonvorm gerealiseerd met 24-uurszorg en begeleiding. Ook daginvulling voor de eigen bewoners is hier mogelijk. De stichting is in 2006 opgericht. Zij is ontstaan vanuit een gezamenlijke verantwoordelijkheid en solidariteit, waarbij de bewoners centraal staan.

De woning is in 2011 nieuwgebouwd in de Trompstraat te Middelburg in een gezellige wijk op loopafstand van het centrum en een stadspark. De woning is tot stand gekomen vanuit de idealen en het gedachtengoed van de ouders. Een uniek initiatief, uitgevoerd door en onder toezicht van de ouders, waarbij de woning gehuurd wordt van woningcorporatie Woongoed. Elke bewoner heeft de beschikking over een eigen appartement met woon-, slaap- en badkamer, een keukenblok en een bergruimte. Er is een gemeenschappelijke huiskamer met woonkeuken en eetgelegenheid. De woning biedt volop ruimte, veiligheid en faciliteiten en beschikt over een grote tuin. Voor het vervoer heeft de stichting de beschikking over een eigen bus.

De Stichting WMZO stelt met samenwerkingspartner Woondroomzorg (WDZ) een betrokken team samen met hart voor de zorg, waarbij in aanvang de ouders en in de huidige situatie de wettelijke vertegenwoordigers een beslissende stem hebben bij de aanname van personeel.

De Stichting WMZO biedt de bewoners een omgeving en de middelen om zich optimaal te ontwikkelen en te ontspannen, onder leiding van gekwalificeerd personeel dat uitgaat van de specifieke wensen en behoeften van iedere bewoner. Hierbij staat respect en liefdevolle bejegening centraal.

Ondertussen zijn de jongeren uitgegroeid tot geweldige, bijzondere en unieke volwassenen en is de Stichting WMZO een aantal jaren verder in haar ontwikkeling.

Het is de missie van de Stichting WMZO om de woon- en leefvorm voor de toekomst te borgen.

Per 1 januari 2019 is de structuur van de stichting aangepast. De bewoners zijn nu de leden van de Vereniging De Tromp. Hun belangen worden behartigd door wettelijk vertegenwoordigers in deze vereniging. Vanuit de Vereniging De Tromp is het bestuur van de Stichting WMZO benoemd.

Onderstaande missie en visie vormen de basis voor de zorg en het welzijn van de bewoners en het wonen. De missie en visie zijn daarmee ook de basis van het beleid van de Stichting.

Onze Missie

Wij, ouders en wettelijk vertegenwoordigers, vinden het belangrijk de bewoners een veilige woon- en leefomgeving te bieden, waar warmte en gezelligheid ervaren worden. Wonen in een ouderinitiatief, geïntegreerd in de maatschappij, is volgens ons een belangrijke voorwaarde om volwaardig deel te kunnen nemen aan de samenleving met oog voor zelfstandigheid en keuzevrijheid.

Stichting WMZO heeft een ANBI-status, is een door het zorgkantoor erkend ouderinitiatief en onderscheidt zich sterk van de reguliere zorginstellingen. Lijnen zijn kort. Ouders en wettelijk vertegenwoordigers hebben de regie over het gehele ouderinitiatief. De individuele zorg en bijbehorende plannen zijn op maat en worden in overleg met de betreffende wettelijk vertegenwoordigers opgesteld. De rapportages zijn digitaal en kunnen door de ouders en wettelijk vertegenwoordigers online worden gelezen.

Geluk, geborgenheid, veiligheid en groei van de bewoners in een duurzame omgeving en het ontlasten van de ouders, familie en verzorgers, staan voorop. Bij WMZO is de focus volledig gericht op het totale welzijn van de bewoners. WMZO streeft naar een harmonieuze en open sfeer, waarbij menselijke warmte en een groot verantwoordelijkheidsgevoel voor en door iedere betrokkene centraal staan. Veiligheid en continuïteit van de zorg in extreme omstandigheden zoals tijdens een pandemie vinden we belangrijk en is geborgd.

Participatie van ouders en wettelijk vertegenwoordigers is een belangrijke voorwaarde om te komen tot een vraag gestuurde verzorging van de bewoners. Dit houdt in dat op de eerste plaats duidelijk moet worden vastgesteld welke vragen er zijn op het vlak van ontwikkeling, **veiligheid**, begeleiding, verzorging, activiteiten en huisvesting, variërend van zorg voortdurend in de nabijheid tot ondersteunende begeleiding. Open en duidelijke communicatie is hierbij van wezenlijk belang.

Solidariteit, zowel tussen de ouders en wettelijk vertegenwoordigers onderling als tussen de bewoners onderling, is van groot belang om de kwaliteit van zorg en leven te kunnen borgen.

Het is vanzelfsprekend dat ouders, verwanten (broers, zussen, opa en oma's en andere betrokkenen welkom zijn voor een bezoek aan de betreffende bewoners.

Integratie is van groot belang. Om dit te bereiken willen wij onze bewoners zo veel mogelijk laten genieten van activiteiten in de stad, op Walcheren, maar ook daarbuiten. Kortom, een woning waar het fijn is om te wonen, te werken, die uitnodigt om op bezoek te komen en deel te nemen aan activiteiten.

Zinvolle daginvulling voor de bewoners in de woning is inmiddels opgestart en er wordt gewerkt aan een kwaliteitskader om dit verder vorm te geven. Een van de kwaliteitskaders zal zijn dat ook binnen daginvulling van WMZO de ontwikkeling en integratie in de samenleving van de deelnemers centraal staat.

Onze Visie

We blijven als stichting in ontwikkeling en streven ernaar de zorgverlening verder te optimaliseren. Het is een uitdaging om de mogelijkheden van het gebouw, de omgeving en de interesses van de bewoners aan elkaar te koppelen bij het ontwikkelen van goede daginvulling.

Het bestuur

Borging van de bezetting van het bestuur van de Stichting WMZO heeft grote prioriteit. De stichting heeft zich aangesloten bij de onlangs opgerichte landelijke vereniging van ouderinitiatieven, LVOI, om kwaliteitskaders en klachtenprocedures af te stemmen en ook om samen sterker te zijn. Dit laatste bijvoorbeeld richting de politiek.

Het bestuur streeft naar een goed en zorgvuldig omschreven en toetsbaar kwaliteitsdocument voor de stichting.

De volgende generatie

Hiermee wordt bedoeld de broers, de zussen of andere belangrijke personen van de bewoners, die in de toekomst taken gaan overnemen van de ouders in de wettelijke vertegenwoordiging van de bewoner. Het is van belang deze personen en andere beoogde toekomstige wettelijk vertegenwoordigers mee te nemen in de communicatie rond de Trompstraat en hen uit te nodigen voor belangrijke gebeurtenissen en bijeenkomsten.

Het personeel

Binnen de woning werkt een team met vaste personeelsleden met verschillende kwalificaties op verschillende niveaus. Van persoonlijk begeleider tot woonbegeleider, van verpleegkundige tot mensen in opleiding. De aansturing vindt plaats door de coördinator.

Via samenwerkingspartner WdZ verlangt de stichting van het personeel dat het zich professionaliseert en werkt vanuit de zorgbehoefte van de bewoners. In dit kader volgt het personeel cursussen en workshops. Gepassioneerde en professionele begeleiders die de ruimte en het vertrouwen krijgen om te zorgen, zijn essentieel. Zaken die beter kunnen, worden direct aangepakt en goede ideeën worden omgezet in daden. Dit alles in het belang van het geluk van de bewoners.

Personeel op de woning werkt in wisselende diensten, waarbij 24-uurszorg geleverd wordt, met 's nachts altijd een slaapdienst in huis. Het aantal personeelsleden en de te werken diensten zijn afhankelijk van de bewonersplanning en is afgestemd op de behoeften van de bewoners. Dit vraagt van het personeel een flexibele houding.

De vrijwilligers

Naast het vaste personeel wordt gebruik gemaakt van de inzet van vrijwilligers. Zij zijn van groot belang, als aanvulling op de betaalde inzet van professionele krachten en vormen bovendien een verbinding met de buurt en de samenleving. Kortom, vrijwilligers zijn belangrijk en onmisbaar voor de stichting.

De bewoners

Met hun eigen voedings-, activiteiten- en tuincommissie hebben de bewoners inspraak en invloed. Hierbij worden de bewoners gestimuleerd en begeleid, onder meer door een periodiek bewonersoverleg.

Feestjes en verjaardagen organiseren de bewoners zelf met hulp van het team.

De bewoners hebben een eigen vakantie en gedurende het hele jaar leuke en gezellige activiteiten. Vervoer van en naar activiteiten vindt plaats met de eigen bus.

Het eten en drinken is lekker, gevarieerd, vers en zo gezond mogelijk. De dames en heren eten gezamenlijk in de groep of gaan in kleine combinaties bij elkaar "uit eten".

De georganiseerde broer en zussen dag is wegens groot succes een regelmatig terugkerend evenement.

De kosten

De zorgkosten en de kosten voor daginvulling worden uit de PGB's betaald. De tarieven hiervoor zijn vastgesteld door de stichting. Wonen, kosten voor levensonderhoud en persoonlijke uitgaven worden uit ieders Wajong-uitkering bekostigd.

Tenslotte

Aangezien de ontwikkelingen in de zorg en de politiek snel gaan, zal deze missie en visie elke drie jaar herzien worden, waarbij de bewoners altijd op de eerste plaats komen.

Middelburg,

Augustus 2021