

Missie en Visie WMZO

2026



1. Inleiding

Stichting Wonen Met Zorg en Ondersteuning (WMZO) is een ouderinitiatief, opgericht door de ouders van tien jongvolwassenen met een verstandelijke en/of meervoudige beperking en fysieke aandoeningen. Vanuit hun gezamenlijke verantwoordelijkheid hebben zij een kleinschalige woonvoorziening gerealiseerd waarin 24-uurszorg, begeleiding en zinvolle daginvulling mogelijk zijn.

De woning vormt een veilige en vertrouwde leefomgeving voor de bewoners. Binnen WMZO wordt samengewerkt met een professionele zorgpartner voor de uitvoering van zorg en begeleiding.

De missie en visie van ouders en wettelijk vertegenwoordigers vormen de basis voor het wonen, de zorgverlening, het welzijn van de bewoners en het beleid van de stichting.

2. Missie

Stichting WMZO biedt bewoners een veilige, stabiele en huiselijke woonomgeving waarin zij optimaal kunnen leven, zich ontwikkelen en ontspannen.

Het totale welzijn van de bewoners staat centraal. WMZO richt zich op kwaliteit van leven, veiligheid en geborgenheid, persoonlijke ontwikkeling en continuïteit van zorg.

De zorg en begeleiding worden geboden door gekwalificeerd personeel en zijn afgestemd op de individuele behoeften van iedere bewoner.

2.1 Vraaggestuurde zorg

De ondersteuning is gebaseerd op maatwerk. In samenwerking met wettelijk vertegenwoordigers en – waar mogelijk – de bewoners zelf worden behoeften vastgesteld op het gebied van ontwikkeling, begeleiding, verzorging, veiligheid, activiteiten en wonen.

Communicatie tussen ouders, vertegenwoordigers en team is open, zorgvuldig en structureel georganiseerd.

2.2 Samenwerking en regie

De regie over het initiatief ligt bij ouders en wettelijk vertegenwoordigers via Stichting WMZO en de bewonersvereniging.

Individuele zorgplannen worden opgesteld in samenspraak met de bewoner (waar mogelijk), wettelijk vertegenwoordigers en het zorgteam.

2.3 Rol van het team

Van de teamleden wordt verwacht dat zij werken vanuit de individuele behoeften van bewoners, bijdragen aan een veilige leefomgeving, samenwerken met familie en vertegenwoordigers, meedenken over welzijn en ontwikkeling, professioneel en betrokken handelen.

Binnen het ouderinitiatief betekent dit een gezamenlijke verantwoordelijkheid voor de kwaliteit van wonen en leven.

2.4 Participatie en samenleving

Bewoners maken onderdeel uit van de samenleving en nemen daar naar vermogen aan deel. Zelfstandigheid en keuzevrijheid worden gestimuleerd.

Familie en verwanten blijven actief betrokken en zijn welkom binnen de woonomgeving.

3. Kernwaarden

De stichting werkt vanuit de volgende kernwaarden: kwaliteit van leven, vraaggestuurd werken, vertrouwen, samenwerking, solidariteit, veiligheid, betrokkenheid, continuïteit.

Deze kernwaarden sturen zowel beleid als uitvoering.

4. Visie

WMZO streeft naar een toekomstbestendige woonomgeving waarin bewoners centraal blijven staan en waarin kwaliteit van zorg en leven duurzaam geborgd is.

4.1 Kwaliteit en ontwikkeling

De stichting zet in op continue verbetering van zorgverlening, woonklimaat, samenwerking, professionaliteit.

Dit gebeurt door scholing, evaluatie en toetsbare kwaliteitsafspraken.

4.2 Rollen en verantwoordelijkheden

Bewoners

De bewoners hebben naar vermogen inspraak in hun dagelijks leven en woonomgeving.

Ouders/wettelijk vertegenwoordigers

De ouders/wettelijk vertegenwoordigers blijven richtinggevend en betrokken bij beleid en zorg, zowel voor de eigen bewoner als voor het geheel (door middel van Vereniging De Tromp).

Team

De professionele begeleiders krijgen ruimte en vertrouwen om zorg te bieden en bij te dragen aan welzijn, activiteiten en ontwikkeling van bewoners.

Bestuur van Stichting WMZO

Het bestuur borgt continuïteit, kwaliteit, toekomstbestendigheid.

Daarnaast werkt het bestuur aan aansluiting bij relevante belangenorganisaties om kwaliteit te versterken.

Volgende generatie

Toekomstige vertegenwoordigers worden tijdig betrokken om continuïteit van het initiatief te waarborgen.

Vrijwilligers

Vrijwilligers vormen een waardevolle aanvulling op de professionele zorg en versterken de maatschappelijke verbinding.

4.3 Woonomgeving

De stichting streeft naar een woonomgeving die veilig en schoon is, huiselijk en passend is ingericht, goed is onderhouden, ondersteunend is aan gezondheid en welzijn.

4.4 Toekomstgerichtheid

Voor de komende vijf jaar richt WMZO zich op bestuurlijke continuïteit, stabiele personele bezetting, betrokken volgende generatie, geborgde kwaliteitssystemen, blijvende maatschappelijke participatie.

5. Evaluatie en actualisatie

Deze missie en visie worden iedere drie jaar geëvalueerd, waar nodig aangepast en vastgesteld in de ALV van Vereniging De Tromp.

Uitgangspunt blijft dat het welzijn van de bewoners altijd centraal staat.

Vastgesteld voor de periode 2026 – 2029