



Beleidsjaarplan WMZO 2026

Inleiding

Stichting Wonen Met Zorg en Ondersteuning (WMZO) is opgericht door een groep betrokken (pleeg)ouders. Samen hebben zij een fijne en veilige woonplek gerealiseerd voor hun tien jongvolwassen kinderen met een verstandelijke en/of meervoudige beperking. Hier wonen zij met 24-uurs zorg, begeleiding en de mogelijkheid voor dagbesteding.

De woonlocatie bestaat sinds 2011 en wordt gehuurd van woningcorporatie Woongoed. Iedere bewoner heeft een eigen appartement met een eigen woonkamer met keukenblokje, een slaapkamer en een badkamer. Daarnaast is er een gezamenlijke huiskamer met woonkeuken en een grote tuin.

De zorg wordt geleverd door WoonDroomZorg (WDZ). Ouders en wettelijke vertegenwoordigers denken mee en beslissen mee over het zorgteam.

Sinds 2019 zijn de bewoners vertegenwoordigd in vereniging De Tromp. Deze vereniging behartigt de belangen van de bewoners en houdt toezicht op de stichting WMZO. Het bestuur van de stichting WMZO wordt gekozen door de vereniging.

In dit beleidsplan van 2026 beschrijft het bestuur de belangrijkste doelen voor het komende jaar, waarmee we samen verder werken aan een warm, veilig en zinvol thuis voor onze bewoners.

Specifieke beleidsthema's 2026

1. Missie en visie vernieuwen en versterken
We actualiseren onze missie en visie, zodat deze blijven aansluiten bij wat WMZO wil zijn: een warm thuis met zorg op maat, gedragen door ouders, teamleden en bewoners samen.
2. Sollicitatieprotocol bijwerken
We herzien samen met WdZ het sollicitatieprotocol zodat het goed aansluit bij onze waarden. Hierin leggen we vast hoe ouders/wettelijk vertegenwoordigers betrokken blijven bij de werving en selectie van nieuwe medewerkers.
3. De tweede generatie bij De Tromp betrekken
We investeren in contact met de tweede generatie: broers, zussen en andere familieleden van bewoners. We willen hen betrekken bij de toekomst van WMZO, kennis overdragen en hen informeren over hun eventuele rol binnen de organisatie.
4. Samenwerking tussen ouders en team versterken
We blijven aandacht geven aan heldere communicatie, wederzijds vertrouwen en waardering tussen ouders/wettelijk vertegenwoordigers en teamleden.
5. Communicatieschema actualiseren
We werken aan een duidelijk communicatieschema waarin staat wie waarvoor aanspreekbaar is, hoe informatie gedeeld wordt en via welke kanalen.
6. Vervolg op de externe audit
We voeren de verbeterpunten uit die uit de externe audit naar voren kwamen. De voortgang wordt gevolgd en regelmatig besproken met ouders, teamleden en bestuur. Zo blijven we leren en verbeteren.

Voortgang

Over de voortgang van de in dit beleidsplan benoemde activiteiten wordt tweemaal per jaar, voorafgaand aan de ALV gerapporteerd aan ouders/wettelijk vertegenwoordigers.

Bestuursverantwoordelijke en tijdspanne in Q's

Beleidsthema	Verantwoordelijke	Q1	Q2	Q3	Q4
Missie en visie vernieuwen en versterken	Elise				
Sollicitatieprotocol bijwerken	Elise				
De tweede generatie bij De Tromp betrekken	Alle bestuursleden				
Samenwerking tussen ouders en team versterken	Alle bestuursleden				
Communicatieschema actualiseren	Peter				
Vervolg op de externe audit	Alle bestuursleden				