



Beleidsjaarplan WMZO 2023

Inleiding

Stichting Wonen Met Zorg en Ondersteuning (WMZO) is opgezet door een enthousiaste groep (pleeg)ouders. Zij hebben voor hun tien kinderen met een verstandelijke en/of meervoudige beperking, een kleinschalige woonvorm gerealiseerd met 24-uurs zorg en begeleiding. Ook zinvolle daginvulling voor de eigen bewoners is hier mogelijk. De stichting is in 2006 opgericht. Zij is ontstaan vanuit een gezamenlijke verantwoordelijkheid en solidariteit, waarbij de bewoners centraal staan. De woning is in 2011 tot stand gekomen en wordt gehuurd van woningcorporatie Woongoed. Elke bewoner heeft de beschikking over een eigen appartement met woon-, slaap- en badkamer, een keukenblok en een bergruimte. Er is een gemeenschappelijke huiskamer met woonkeuken en eetgelegenheid. De woning biedt volop ruimte, veiligheid en faciliteiten en beschikt over een grote tuin.

Stichting WMZO heeft met samenwerkingspartner WoondroomZorg (WDZ) een team zorgmedewerkers samengesteld met hart voor de zorg, waarbij de ouders/wettelijk vertegenwoordigers een beslissende stem hebben bij de aanname van personeel.

De bewoners zijn verenigd in de vereniging De Tromp, waarbij de wettelijk vertegenwoordigers de bewonersbelangen behartigen. De vereniging is het richtinggevend en controlerend orgaan voor de stichting. De stichting wordt bestuurd door een door de wettelijk vertegenwoordigers gekozen bestuur.

Dit beleidsjaarplan geeft de doelstellingen voor de komende periode weer en is opgesteld door het bestuur van de stichting.

De doelstellingen leveren een bijdrage bij het realiseren van de missie en visie van de stichting.

Missie en visie

De missie en visie WMZO zijn in 2021 opnieuw vastgesteld. Zie hiervoor het document "Missie en Visie WMZO 2021".

De belangrijkste doelstellingen in deze missie en visie zijn:

- A. Bieden van 24-uurs zorg en begeleiding;
- B. Bieden van zinvolle daginvulling voor bewoners;
- C. Meebeslissen over aanname van personeel opdat zorg en begeleiding door gekwalificeerd personeel wordt geboden;
- D. Bieden van een omgeving aan bewoners ter bevordering van de persoonlijke ontwikkeling en ontspanning;
- E. Bieden van zorg en begeleiding gebaseerd op de specifieke wensen en behoeften van de individuele bewoner;
- F. Bieden van een veilige woon- en leefomgeving voor bewoners, geïntegreerd in de maatschappij (activiteiten in de maatschappij, inzet van vrijwilligers);
- G. Duurzaam, gericht op het ontlasten van ouders/wettelijk vertegenwoordigers en familie. Toekomstvast;
- H. Zorgen voor een open en duidelijke communicatie;
- I. Kwaliteitsnormen zijn duidelijk beschreven en worden getoetst;
- J. Bieden van op de bewoners afgestemde activiteiten gedurende het gehele jaar;
- K. Aandacht voor gevarieerde, verse en zo gezond mogelijke maaltijden;
- L. Bewoners hebben inspraak;
- M. Betrekken van de volgende generatie.

Huidige situatie

Sinds 2021 werken we volgens een beleidsjaarplan. Dit geeft richting aan hetgeen we doen om de missie en visie na te streven. Die stip op de horizon is fijn om te hebben.

Maar het betekent ook dat er zaken in het beleidsjaarplan opgenomen worden waarvan gedurende het jaar blijkt dat deze te ambitieus zijn. Dat is niet erg, dergelijke zaken vergen meer tijd maar worden op deze manier niet vergeten.

In 2022 hebben we o.a. de volgende zaken af kunnen handelen:

- De eerste stappen in het betrekken van de volgende generatie zijn gezet;
- Dagbesteding op De Tromp is beschreven (zinvolle daginvulling) en er is duidelijkheid onder welke voorwaarden dit kan plaatsvinden;
- Stichting WMZO voldoet aan de Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen (WBTR);
- WMZO maakt sinds dit jaar gebruik van de klachtenregeling van Stichting Dienstverlening Ouderinitiatieven (SDOI). SDOI is opgericht door de Landelijke Vereniging van OuderInitiatieven (LVOI). Daarmee is geborgd dat klachten over zorg de juiste aandacht krijgen;
- Kwaliteitsdocument is definitief gemaakt en de eerste acties voor implementatie ervan zijn in gang gezet;
- Van niet zorggerelateerde stages is gebleken dat deze wenselijk en mogelijk zijn.

De activiteit “Volgen van wet- en regelgeving in de zorg en ouders/wettelijk vertegenwoordigers zo nodig informeren”, zoals deze in het beleidsjaarplannen van 2021 en 2022 was opgenomen, zal niet meer opgenomen worden. Dit is iets dat continu de aandacht heeft en dus daarom niet meer als aparte activiteit opgenomen hoeft te worden.

Strategie

Het komend jaar gaat onze aandacht vooral uit naar de volgende hoofddoelen. Tussen haakjes is de bijbehorende doelstelling uit de missie en visie WMZO aangegeven. In willekeurige volgorde:

- Bieden van 24-uurs zorg en begeleiding (A);
- Toekomstvast maken ondersteunende werkzaamheden (G);
- Kwaliteit (I);
- Betrekken van de volgende generatie (M).

Vanuit het beleidsjaarplan 2022 blijven de volgende doelen staan:

- Aandacht voor klimaat en milieu;
- Onderzoek van de noodzaak en wenselijkheid van een vertrouwenspersoon.

Daar voegen we voor 2023 de volgende doelen aan toe:

- Het verbruik van energie dient minimaal op het niveau van 2022 te blijven (in 2022 is al flink minder verbruikt in vergelijking tot 2021)

en er wordt gestreefd naar een verdere verlaging van het verbruik met 10%;

- Invoeren van de onderwerpen uit het kwaliteitsdocument van handboek deel II met WZD en het team. Daarbij hoort o.a. het in samenspraak met WZD opstellen van een 'Schema kwaliteitseisen WMZO' dat voldoet aan de 15 eisen van de IGJ;

Activiteiten

We zullen ons op de volgende activiteiten richten.

Activiteit	Hoort bij	Q1	Q2	Q3	Q4
Afbouwen zorgvrije weekenden - Voorstel presenteren mogelijke financiering - Overeenstemming - Invoering	24/7 zorg				
Organiseren overdracht oudertaken aan zorgteam	24/7 zorg				
Energieverbruik t.o.v. 2022 verminderen met 10%	24/7 zorg Klimaat en milieu				
Invoeren van de punten uit het kwaliteitsdocument	Kwaliteit				
Meting kwaliteit van de zorg op basis van kwaliteitsdocument en eventueel aanpassen kwaliteitsdocument - Vaststellen te meten onderdelen uit handboek deel 2 en de resultaten van de audit van WZD - Uitvoeren meting - Verbeteren waar nodig - Bijstellen kwaliteitsdocument	Kwaliteit				
Borgen van de werkzaamheden van de penningmeester	Toekomstvast ondersteunende taken				
Onderzoeken van mogelijkheden voor overdracht van taken aan volgende generatie.	Volgende generatie				
Duurzaam gebruik van middelen	Klimaat en milieu				
Borgen inspraak van bewoners	Inspraak				
Onderzoeken van noodzaak en wenselijkheid van een vertrouwenspersoon	Wet- en regelgeving Communicatie				

Financiën

In de begroting zal rekening gehouden worden met de gevolgen van bovenstaande activiteiten.

Voortgang

Over de voortgang van de in dit beleidsplan benoemde activiteiten wordt 2 keer per jaar, voorafgaand aan de ALV, gerapporteerd aan ouders/wettelijk vertegenwoordigers.