



Beleidsjaarplan WMZO 2022

Inleiding

Stichting Wonen Met Zorg en Ondersteuning (WMZO) is opgezet door een enthousiaste groep (pleeg)ouders. Zij hebben voor hun tien kinderen met een verstandelijke en/of meervoudige beperking, een kleinschalige woonvorm gerealiseerd met 24-uurs zorg en begeleiding. Ook dagbesteding voor de eigen bewoners is hier mogelijk. De stichting is in 2006 opgericht. Zij is ontstaan vanuit een gezamenlijke verantwoordelijkheid en solidariteit, waarbij de bewoners centraal staan.

De woning is in 2011 tot stand gekomen en wordt gehuurd van woningcorporatie Woongoed. Elke bewoner heeft de beschikking over een eigen appartement met woon-, slaap- en badkamer, een keukenblok en een bergruimte. Er is een gemeenschappelijke huiskamer met woonkeuken en eetgelegenheid. De woning biedt volop ruimte, veiligheid en faciliteiten en beschikt over een grote tuin.

Stichting WMZO heeft met samenwerkingspartner Woondroomzorg (WDZ) een team zorgmedewerkers samengesteld met hart voor de zorg, waarbij de ouders/wettelijk vertegenwoordigers een beslissende stem hebben bij de aanname van personeel.

De bewoners zijn verenigd in de vereniging De Tromp, waarbij de wettelijk vertegenwoordigers de bewonersbelangen behartigen. De vereniging is het richtinggevend en controlerend orgaan voor de stichting. De stichting wordt bestuurd door een door de wettelijk vertegenwoordigers gekozen bestuur.

Dit beleidsjaarplan geeft de doelstellingen voor de komende periode weer en is opgesteld door het bestuur van de stichting.

Deze doelstellingen leveren een bijdrage bij het realiseren van de missie en visie van de stichting.

Missie en visie

De missie en visie WMZO zijn in 2021 opnieuw vastgesteld. Zie hiervoor het document "Missie en Visie WMZO 2021".

De belangrijkste doelstellingen in deze missie en visie zijn:

- A. Bieden van 24-uurs zorg en begeleiding;
- B. Bieden van zinvolle dagbesteding voor bewoners;
- C. Meebeslissen over aanname van personeel opdat zorg en begeleiding door gekwalificeerd personeel wordt geboden;
- D. Bieden van een omgeving aan bewoners ter bevordering van de persoonlijke ontwikkeling en ontspanning;
- E. Bieden van zorg en begeleiding gebaseerd op de specifieke wensen en behoeften van de individuele bewoner;
- F. Bieden van een veilige woon- en leefomgeving voor bewoners, geïntegreerd in de maatschappij (activiteiten in de maatschappij, inzet van vrijwilligers);
- G. Duurzaam, gericht op het ontlasten van ouders/wettelijk vertegenwoordigers en familie. Toekomstvast;
- H. Zorgen voor een open en duidelijke communicatie;
- I. Kwaliteitsnormen zijn duidelijk beschreven en worden getoetst;
- J. Bieden van op de bewoners afgestemde activiteiten gedurende het gehele jaar;
- K. Aandacht voor gevarieerde, verse en zo gezond mogelijke maaltijden;
- L. Bewoners hebben inspraak;
- M. Betrekken van de volgende generatie.

Huidige situatie

In 2021 zijn we gestart met het werken volgens een beleidsjaarplan. Het is gebleken dat dit een ambitieuze aanpak was; niet alles hebben we kunnen realiseren.

Er is wel veel in gang gezet. Zaken waar we dit jaar op kunnen voortborduren. De belangrijkste winst is dat we met elkaar het totaaloverzicht hebben van zaken waar we aan werken.

In 2021 hebben we o.a. de volgende zaken af kunnen handelen:

- Structureel zorgen van opbouw van reserves voor vervanging van inboedel;

- Kwaliteitsdocument is zo goed als af;
- Aanpassingen zijn gerealiseerd;
- Schoonmaak is goed geregeld.

Strategie

Het komend jaar gaat onze aandacht vooral uit naar de volgende hoofddoelen. Tussen haakjes is de bijbehorende doelstelling uit de missie en visie WMZO aangegeven. In willekeurige volgorde:

- Wet- en regelgeving (F);
- Toekomstvast maken ondersteunende werkzaamheden (G);
- 24/7 elke dag van het jaar zorg en begeleiding mogelijk maken (G);
- Communicatie en informatie (H);
- Kwaliteit (I);
- Inspraak bewoners (L);
- Betrekken van de volgende generatie (M).

Daar voegen we de volgende doelen aan toe:

- Aandacht voor klimaat en milieu;
- Werken met stagiaires;
- Onderzoek van de noodzaak en wenselijkheid van een vertrouwenspersoon.

Activiteiten

We zullen ons op de volgende activiteiten richten.

Activiteit	Hoort bij	Q1	Q2	Q3	Q4
Afbouwen zorgvrije weekenden - Voorstel presenteren mogelijke financiering - Overeenstemming - Invoering	24/7 zorg				
Organiseren overdracht oudertaken aan zorgteam	24/7 zorg				
Beschrijven wat dagbesteding op De Tromp precies betekent; vaststellen van de randvoorwaarden voor zinvolle dagbesteding	24/7 zorg				
Volgen van wet- en regelgeving in de zorg en ouders/wettelijk vertegenwoordigers zo nodig informeren	Wet- en regelgeving Communicatie				
Meting kwaliteit van de zorg op basis van kwaliteitsdocument en eventueel aanpassen kwaliteitsdocument	Kwaliteit				

Activiteit	Hoort bij	Q1	Q2	Q3	Q4
<ul style="list-style-type: none"> - Vaststellen te meten onderdelen uit handboek deel 2 en de resultaten van de audit van WZ - Uitvoeren meting - Verbeteren waar nodig - Bijstellen kwaliteitsdocument 					
Borgen dat klachten over zorg de juiste aandacht krijgen	Kwaliteit Inspraak				
Instellen klachtencommissie (aansluiting bij landelijk initiatief)	Kwaliteit Inspraak				
Borgen van de werkzaamheden van de penningmeester	Toekomstvast ondersteunende taken				
Onderzoeken van mogelijkheden voor overdracht van taken aan volgende generatie.	Volgende generatie				
Verantwoord omgaan met energie	Klimaat en milieu				
Duurzaam gebruik van middelen	Klimaat en milieu				
Onderzoeken of niet zorg-gerelateerde stages wenselijk en mogelijk zijn	Stagiaires				
Borgen inspraak van bewoners	Inspraak				
Onderzoeken van noodzaak en wenselijkheid van een vertrouwenspersoon	Wet- en regelgeving Communicatie				

Financiën

In de begroting zal rekening gehouden worden met de gevolgen van bovenstaande activiteiten.

Voortgang

Over de voortgang van de in dit beleidsplan benoemde activiteiten wordt 2 keer per jaar, voorafgaand aan de ALV, gerapporteerd aan ouders/wettelijk vertegenwoordigers.